

Spørgsmål til Naalakkersuisut: 1. Hvilke forklaringer har Naalakkersuisut med hensyn til muligheder/forhindringer i forbindelse med en mulig forlængelse af barselsorlovens varighed, så det kan sidestilles med barselsorlovens varighed i Danmark? 2. I forbindelse med den vedvarende snak om ligestilling mellem mænd og kvinder, har Naalakkersuisut da planer om ligestille kvinders og mænds mulighed for barselsorlov? 3. Hvis nye forældre har fået et handikappet barn, vil Naalakkersuisut arbejde for en endnu længere barselsorlov for forældrene, eller har Naalakkersuisut planer om at arbejde for det? 4. Har Naalakkersuisut planer om at forbedre barselsorlovsreglerne for deres medarbejdere i administrationen?

(Medlem af Inatsisartut Doris Jakobsen, Siumut)

Svarnotat.

(Medlem af Naalakkersuisut for Sociale Anliggender)

Tak for spørgsmålet vedrørende reglerne om barselsorlov.

Vedrørende barselsorlovens varighed er der i de nordiske lande og selvstyrende områder forskellige regler. Naalakkersuisut er af den opfattelse, at det ikke kun er reglerne i Danmark men også i de øvrige nordiske lande, som vil kunne inspirere til eventuelle nye regler i Grønland. Naalakkersuisut skal desuden nævne, at perioden for barselsorlov sidst blev forlænget i 2006. Derudover skal gøres opmærksom på, at en eventuel forlængelse af barselsorloven vil have økonomiske konsekvenser.

Naalakkersuisut har på nuværende tidspunkt ikke planer om at forlænge barselsorloven.

Vedrørende ligestilling af kvinder og mænd med hensyn til mulighed for barselsorlov, er det vigtigt fortsat at diskutere dette. Vi kan eventuelt lade os inspirere af de øvrige nordiske lande. Naalakkersuisut er af den grundlæggende opfattelse, at vi må arbejde hen imod mere ligestilling og i den forbindelse finde frem til den model, som passer bedst her i Grønland.

I gældende lovgivning om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption tilfalder de første 15 / 19 uger moderen og 3 uger faderen. Herefter er det op til moderen og faderen internt at aftale fordelingen af forældreorloven på 17 uger. Gældende lovgivning giver således mulighed for en vis ligestilling mellem kvinder og mænd.

Vedrørende fødsel af børn med handicap har Naalakkersuisut god forståelse for, at der kan være særlige forhold, som gør, at det ville være godt med en længere barselsorlov. Imidlertid skal der gøres opmærksom på, at der efter landstingsforordningen om hjælp til personer med vidtgående handicap er mulighed for pasning i eget hjem. Endvidere skal oplyses, at eventuelt sygehusophold i orlovsperioden kan trækkes fra, når den berettigede orlovsperiode fastsættes. Landslægeembedet har oplyst, at de seneste år er 8 – 17 børn pr. år født med misdannelser, og at nogle misdannelser kan opereres.

Det er således vanskeligt at vurdere et eventuelt behov for orlov ud over de muligheder, som eksisterer efter gældende lovgivning.

Barselsorlovsreglerne er et anliggende for Inatsisartut. I lovgivningen fastsættes retten til orlov samt retten til dagpenge, gældende for alle borgere, som er omfattet af lovgivningen.

Derudover er det et forhandlingsanliggende mellem arbejdsmarkedets parter, både private og offentlige, i hvilket omfang orloven kan afholdes med løn. Det fremgår af de konkrete overenskomster og tjenestemandsaftaler, hvor lang en periode man er berettiget til løn under barselsorlov.

Herudover kan henvises til behandlingen af punkt 126 på Inatsisartuts dagsorden.

Tak.