



Jens Frederik Nielsen
Medlem af Inatsisartut, Demokratiit

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 77/2024 – vedrørende Ilisimatusarfik

16-05-2024
Sagsnr. 2024 - 1595
Akt nr. 24132320

Kære Jens Frederik Nielsen

Postboks 1029
3900 Nuuk
Tlf: +299 34 50 00
Email: ikin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Tak for dine spørgsmål, som du har stillet i henhold til Inatsisartuts forretningsorden. Jeg vil besvare dem herunder.

Spørgsmål 1: Hvor alvorlig oplever Naalakkersuisut den aktuelle situation på Ilisimatusarfik i forhold til den store andel af forskere og ledere, der forlader universitetet?

Svar: Udskiftningen blandt forskere og ledere er en alvorlig situation. Naalakkersuisut blev orienteret om, at der var nogle som havde opsagt deres stillinger og andre der har været eller er på sygeorlov. Bedre klarhed over omfanget af opsagte stillinger og antallet af sygeorlov er først kommet efter et bekymringsbrev sendt fra en del af medarbejderne i marts, til Departementet for Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke. Efterfølgende har departementet fået information om at en APV (arbejdsplads vurdering) viste et arbejdsmiljø med store udfordringer.

Spørgsmål 2: Overvejer Naalakkersuisut at igangsætte konkrete initiativer til at stoppe denne åreladning af akademisk talent og erfarne forskere, der forsvinder fra universitetet på alle niveauer?

- a. Hvis ja, hvilke?
- b. Hvis nej, hvorfor ikke?

Svar:

Naalakkersuisut planlægger et seminar med bestyrelsen og ledelsen på Ilisimatusarfik med henblik på, at sikre, at der sker forbedringer i arbejdsmiljøet. Desuden ønsker Naalakkersuisut, at der sker en forventningsafstemning mellem de tre parter involveret i seminaret.

En ny bestyrelse tiltræder ultimo maj, idet den eksisterende bestyrelses periode vil være udløbet. Det er forventningen, at den nye bestyrelse følger op på tiltag, den nuværende bestyrelse har igangsat omkring opfølgning på APV, samt at forbedre arbejdsmiljøet generelt. Jeg vil her nævne, at Ilisimatusarfik er en selvstændig offentlig institution og

bestyrelsen er den ansvarlige overfor den daglig drift og departementet for uddannelse og Ilisimatusarfik er i løbende dialog.

Spørgsmål 3: Overvejer Naalakkersuisut at igangsætte konkrete initiativer, der sikrer, at universitetet får løst deres fastholdelse af deres forskningspersonale, herunder sikring af et ordentligt arbejdsmiljø?

a. Hvis ja, hvilke?

b. Hvis nej, hvorfor ikke?

Svar: Som nævnt er bestyrelsen ansvarlig over for daglig drift herunder personale spørgsmål. Det er forventningen at den nye bestyrelse, i lighed med den eksisterende bestyrelse, tager dialog med ledelsen på Ilisimatusarfik om tiltag, der kan forbedre arbejdsmiljøet, herunder at analysere om udskiftning i personale.

Spørgsmål 4: Hvad er baggrunden for den store nedgang af antallet af udenlandske forskere, der har bestridt stillinger på reduceret tid?

Svar: Iflg. Ilisimatusarfik har universitetet generelt ikke nedgang i antallet af udenlandske forskere. Ilisimatusarfik har et mangfoldigt team af både lokalt forankrede og udenlandske forskere, der alle bringer et bredt spektrum af viden og erfaring til Ilisimatusarfik og det grønlandske samfund.

Spørgsmål 4a: Betragter Naalakkersuisut det som en styrke eller en ulempe, at universitetet har tilknyttet udenlandske forskere på deltid eller fuld tid? Uddyb venligst.

Svar: Udenlandske forskere i et vist antal har en positiv effekt på forskning og undervisning, ved at bidrage med inspiration og input udefra.

Der er dog både en nedre og øvre grænse for hvornår en stor antal eller lille antal af udenlandske forskere bidrager mest, til et højt fagligt niveau. Ved den nedre grænse bliver input udefra for lille og ved for mange udenlandske forskere, bliver det svært at opbygge et stærkt lokalt fagligt niveau, fordi de udenlandske bliver for dominerende. Det er bestyrelsens og ledelsens opgave at vurdere, hvor det optimale antal udenlandske forskere ligger.

Spørgsmål 4b: Stiller Ilisimatusarfik nye krav til udenlandske forskere, der enten er på reduceret eller fuld tid?

i. Hvis ja, hvilke krav og hvorfor?

Svar: Naalakkersuisut er ikke bekendt med at der stilles nye krav til udenlandske forskere. Følgende fremgår af Inatsisartutlov nr. 12 af 12. juni 2019 om Ilisimatusarfik:

" § 29. Ilisimatusarfik er med hensyn til vilkår og øvrige forhold for ansættelser, forhold under ansættelsen og afskedigelser forpligtet til at følge de bestemmelser, der til enhver tid gælder for ansatte under Grønlands Selvstyre."

Spørgsmål 5: Hvis der er andre informationer, der er relevante i forhold til problemstillingen, ønsker jeg disse oplyst.

Svar: Som forudsætning for alle svar her efterfølgende, er det vigtigt at præcisere at Naalakkersuisut ikke har instruktionsbeføjelser overfor Iisimatusarfik, da Iisimatusarfik er en selvstændig offentlig institution. Til gengæld har Naalakkersuisut løbende dialog med bestyrelsen om Naalakkersuisuts forventninger til de resultater Iisimatusarfik bør opnå.

Med venlig hilsen


Aqqaaluaq B. Egede