



Medlem af Inatsisartut
Malik Berthelsen
Siumut

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 2011- 7 vedr. praktikpladsproblematikken

20. januar 2011
Sagsnr. 2011-044291
Dok. Nr. 544151

Kære Malik Berthelsen

Naalakkersuisut takker for dit spørgsmål vedrørende tiltag omkring praktikpladsproblematikken samt stramninger i lovgivningen om indhentning af tilbud i bygge- og anlægssektoren med henblik på flere praktikpladser.

Postboks 1029
3900 Nuuk
Tlf: +299 34 50 00
Fax: +299 32 20 73
Email: kiiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Jeg vil hermed på vegne af Naalakkersuisut besvare dit forneden stående spørgsmål.

Har Naalakkersuisut til hensigt at foretage stramninger for at større grønlandske og udenlandske virksomheder i byggebranchen forpligtes til at eller søger bedre muligheder med hensyn til at optage lærlinge eller øge antallet af optagede lærlinge?

Svar:

Den 1. januar 2011 overgik erhvervsuddannelserne til at være selvstændige offentlige institutioner, med egne bestyrelser, hvor erhvervslivet vil være godt repræsenteret. Naalakkersuisut forventer dermed, at erhvervslivet bliver yderligere inddraget i uddannelsen af lærlingene og håber, at et tættere samarbejde også vil skabe flere praktikpladser.

Naalakkersuisut har opfordret skoleledelsen og bestyrelserne, som ansvarlige for udformning af studieordninger, til at komme med forslag til, hvordan vi undgår, at manglen på praktikpladser bliver en stopklods for optag af unge på erhvervsuddannelserne.

Manglen på praktikplads må ikke være en stopklods for optag og gennemførelse af en erhvervsuddannelse. Derfor arbejder Naalakkersuisut hen imod garanti for, at de unge kan gennemføre deres uddannelse, hvor virksomhedspraktik kan suppleres mere fleksibelt med skolepraktik.

Skolepraktikordningen er oprettet for at kunne optage flere lærlinge på uddannelserne i håbet om, at de indenfor det første år af uddannelsen vil finde sig en praktikplads. Herefter kan flere unge end ellers komme i gang med deres erhvervsuddannelse.

Naalakkersuisut har bedt bestyrelserne om at få undersøgt mulighederne for:

- En faglig forsvarlig nedsættelse af praktikperioden, for dermed at kunne få flere lærlinge i gang.

- Benyttelse af delepraktik, hvor flere virksomheder har mulighed for at dele en lærling. Herved opnås en mere optimal udnyttelse af eksisterende praktikpladser her i landet. Ved at oprette muligheden for delelærlinge kan der også stilles lovkrav til virksomheder, som kun har mulighed for at tage lærlinge i kortere perioder.
- Økonomisk at belønne virksomheder med flere lærlinge bør også overvejes.

Konkret er bestyrelserne således på nuværende tidspunkt af Naalakkersuisut blevet bedt om at komme med løsningsforslag for måder hvorpå eksisterende praktikpladser kan udnyttes mere optimalt og igangsætte undersøgelser med henblik på om kortere praktikdel på uddannelserne kan indføres eventuelt erstattet af skolepraktik eller af praksis orienteret teoriundervisning.

Løsningsforslag, med økonomisk overslag, forventes indarbejdet i finanslov for 2012.

Såfremt vi allerede i 2011 kan afprøve ny løsningsmodel for skabelse af flere praktikpladser, vil Naalakkersuisut forsøge at finde midler hertil indenfor den eksisterende økonomiske ramme.

Mindstekrav om ansættelse af lærlinge ved bygge- og anlægsarbejder omfattet af § 1, stk. 2 i Inatsisartutlov nr. 11 af 2. december 2009 om indhentning af tilbud i bygge- og anlægssektoren (tilbudsloven) er givet i Selvstyrets bekendtgørelse nr. 10 af 12. juli 2010 om lærlinge i bygge- og anlægsarbejder (lærlingebekendtgørelsen). I henhold til lærlingebekendtgørelsen har udbydere omfattet af § 1, stk. 2 i tilbudsloven pligt til at kræve af tilbudsgiveren, at denne senest ved tildeling af ordren har et nærmere fastsat mindste antal lærlinge ansat i sin virksomhed. Det er således en betingelse for at få arbejdet overdraget, at entreprenøren overfor udbyderen dokumenterer, at kravet om ansættelse af lærlinge kan anses for overholdt.

Udbydere omfattet af § 1, stk. 2 i tilbudsloven er Selvstyret, herunder Selvstyreejede selskaber, hvor Selvstyret har en bestemmende indflydelse, kommunale myndigheder og andre udbydere ved udbud af bygge- og anlægsarbejder, som Selvstyret støtter med lån, tilskud eller garantier (støttet boligbyggeri, der opføres af private, som selv bærer hele finansieringen indtil byggeriets aflevering, er dog undtaget herfra).

Mindstekravet om ansættelse af lærlinge gælder for alle virksomheder – både inden som udenlandske – der udfører bygge- og anlægsarbejder for de nævnte udbydere. En virksomhed, der ønsker at ansætte lærlinge, skal desuden være godkendt af brancheudvalget for den pågældende uddannelse.

Tilbudsloven giver herudover udbyderen mulighed for at indrette sit udbud således, at hensynet til ansættelse af lærlinge indgår som konkurrenceparameter ved bedømmelsen af tilbuddene. På den måde kan en tilbudsgiver, der dokumenterer at have lærlinge ansat i sin virksomhed, opnå konkurrencemæssige fordele ved licitationer på offentlige bygge- og anlægsarbejder. Hensigten med disse regler er naturligvis, at kravet om "lærlinge for byggekontrakter" bliver almindeligt anerkendt og benyttet af de offentlige udby-

dere. Naalakkersuisut følger udviklingen og vurderer løbende behovet for regulering af området ved lovgivningsinitiativer eller udstedelse af forskrifter.

Med venlig hilsen

Mimi Karlsen