

Rettelsesblad

Erstatter det tidligere fremsendte dateret den 06. april 2017.

(Der er foretaget ændring i form af ny titel af Naalakkersuisoq på grund af ressortændring)

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xxx 2017 om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter (Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi)

Forelæggelsesnotat

(Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Energi)

1. behandling

På vegne af Naalakkersuisut skal jeg hermed fremlægge forslag til inatsisartutlov om virksomheders og myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter.

Forslagets formål er at fremme virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af fastboende som lærlinge og praktikanter. Formålet er endvidere at fremme beskæftigelsen og kompetenceniveauet i Grønland gennem ansættelse af fastboende som lærlinge og praktikanter.

Naalakkersuisut godkendte i august 2016 at fremsætte forslaget, imidlertid blev forslaget udskudt til forårssamlingen 2017.

Naalakkersuisut besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe, der bestod af repræsentanter for offentlige myndigheder, arbejdsmarkedets parter og andre relevante parter med henblik på at sikre den bedst mulige indarbejdelse af de mange forskellige høringssvar og finde et nationalt kompromis, som balancerer de forskellige hensyn og synspunkter.

Det er dette kompromis, som Naalakkersuisut er glade for at kunne præsentere, da der er forsat er stor mangel på lærlinge og praktikpladser og tendensen går den forkerte vej.

Derfor er det vigtigt, at vi i fællesskab sikrer nye rammer for det grønlandske arbejdsmarked for at sikre den absolut nødvendige adgang til de lærlinge og praktikpladser, der er behov for. Naalakkersuisut vil ikke se på medens vi taber en del af den grønlandske ungdom mellem stolene, fordi vi ikke kunne sikre de nødvendige praktikpladser i uddannelsesforløbet.

Kernen er forslaget er en forpligtelse for offentlige myndigheder og offentlige virksomheder til at bidrage til en positiv udvikling af det grønlandske samfund ved at have et mindste antal fastboende ansat som lærlinge og praktikanter i det omfang de kan godkendes som praktikplads.

For private virksomheder har ændringerne, som følge af arbejdsgruppens anbefalinger, rettet sig primært mod lempelse af private virksomheders forpligtelser, der i stedet imødekommes

ved øget økonomisk incitament til ansættelse af lærlinge og praktikanter i forbindelse med blandt andet offentlige udbud af anlægsopgaver.

Som et yderligere incitament for private virksomheder er der i forslaget tilføjet en bonusordning til de virksomheder, der har en forholdsvis høj andel lærlinge. Målet med forslaget er at øge antallet af lærlinge med ca. 400 frem til 2022.

Med disse få bemærkninger overlader jeg forslaget til Inatsisartuts velvillige behandling.