



Medlem af inatsisartuni ilaasortaatitat Siumut, Akitsinnguaq Olsen

### Besvarelse af § 36 spørgsmål nr. 150 om arbejdsmarkedet i Sydgrønland

30. juli 2010  
Sagsnr.

Medlem af inatsisartuni ilaasortaatitat for Siumut, Akitsinnguaq Olsen, har stillet følgende spørgsmål til Naalakkerasuisut:

Postboks 1601  
3900 Nuuk  
Tlf. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 32 56 00  
E-mail: isiin@nаноq.gl  
www.nanoq.gl

- **Hvilke planer for tiltag har Naalakkersuisut for etablering af nye arbejdspladser i Sydgrønland?**
- **Hvornår bliver disse udarbejdet og hvordan planlægger Naalakkersuisut at implementere dem?**
- **Hvilke tiltag har Naalakkersuisut vedr. mindre virksomheder, som ligger spredt på landsplan?**

#### Besvarelse:

Som jeg også har givet udtryk for tidligere, ser Naalakkersuisut med stor alvor på de svære vilkår, der i øjeblikket er i Sydgrønland vedr. beskæftigelse. Naalakkersuisut har derfor gennemført en række møder i juni 2010 med erhvervs- og arbejdsmarkedsrepræsentanter i kommunea Kujalleq med henblik på at finde langsigtede løsninger.

Lukningen af Royal Greenlands fabrik i Narsaq betød afskedigelsen af 3-4 fuldtidsansatte på fabrikken, samt nogle timelønnede. Lukningen sker på grund af faldende indhandling og dårlige priser på torsk på verdensmarkedet, og er som sådan en følge af markedsvilkår, der gør det urentabelt for Royal Greenland fortsat at drive en fabrik i Narsaq. Det er en foretningmæssig beslutning, Naalakkersuisut respekterer.

Etablering af nye arbejdspladser skal foregå på et økonomisk bæredygtigt grundlag, hvorfor Naalakkersuisut ser på flere vækstområder, som kan være relevante for Sydgrønland. Disse vil blive afdækket yderligere i den Regionale Udviklingsstrategi (RUS). Arbejdet med denne strategi er igang. En af mulighederne er, at satse på, at Sydgrønland kan øge produktionen af fødevarer, og fermover stå for en stor del af forædlingen af produkterne, til gavn for både det lokale arbejdsmarked og landets samlede økonomi. Denne mulighed er indgående blevet diskuteret med kommunea Kujalleq.

Øvrige konkrete tiltag, som er sat igang i kommunea Kujalleq, er:

- Der er indgået en pris aftale mellem KNARP og Great Greenland den 16. april 2010 om indhandlingen af sælskind i Nanortalik og Alluitsup Paa.
- Der gennemføres en Merværdi-workshop 15.-17. September 2010 for ansatte og selvstændige erhvervsdrivende med fokus på at udvikle innovativ tankegang og finde nye indkomstmuligheder f.eks. ifm. produktudvikling og øget indtjening på tjenesteydelser.
- Arbejdet med de afsluttende lønsomhedsstudier for Eudialyt projektet ved Kringlerne mellem Narsaq og Qaqortoq forventes afsluttet inden udgangen af 2010. Såfremt beregningerne får et positivt udfald, vil selskabet bag projektet formentlig søge om en udnyttelsestilladelse samtidig. Anlægsarbejdet vil i givet fald kunne igangsættes i 2011 med opstart af produktion året efter. Det er på nuværende tidspunkt forventningen, at der vil være behov for ca. 80 ansatte i selve minen. Hertil kommer afledte effekter i lokalområdet. Der vil være gode muligheder for lokal beskæftigelse, efter den nødvendige oplæring på bl.a. mineskolen i Sisimiut.
- Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked har givet økonomisk støtte til Kommune Kujalleq med midler til udvikling af fødevarerproduktionen. Kommunen har allerede gennemført kompetenceafklaringskurser og lanceret en ny hjemmeside med fokus på Sydgrønlandske fødevarer. Kommunen øgede fokus på udvikling af dette erhvervsområde, vil øge mulighederne for at udvikle oplevelseserhvervet i regionen. Dette vil give øget omsætning i såvel turistbranchen, hos fåreholder-erhvervet, og hotel- og restaurationsbranchen
- Der er givet penge til gennemførelse af et unge-projekt i Eskimopels i Narsaq. Et projekt, som er koblet til det private erhvervsliv og udformet som en lokal variant af en produktionskole. Projektet opstartes efter sommerferien.

Omskoling og opkvalificering er en væsentlig brik i puslespillet. Derfor har vi netop indledt en dialog med Kommune Kujalleq om deres behov og ønsker ift. de redskaber, som findes i dag: PKU-kurser, piareersarfiit, mobilitetsfremmelydelse og revalideringsforordningen.

Der gennemføres desuden i 2010-2011 et realkompetenceprojekt i Kommune Kujalleq til kortlægning af arbejdsstyrkens reelle kompetencer, således at den enkelte motiveres til videre opkvalificering og – er erfaringerne fra bl.a. Island – i en del tilfælde kan få forkortet sin samlede uddannelsestid.

Angående Naalakkersuisuts tiltag vedrørende mindre virksomheder, som ligger udspreddt over hele landet, er det efter vores mening, op til virksomhedernes egen vurdering, hvorvidt de ønsker at flytte virksomheden, slå sig sammen til større enheder, ingå i konsortier eller på anden vis håndtere de udfordringer, markedskrafterne giver. Naalakkersuisut er derfor positiv overfor de tiltag, f.eks. Grønlands Arbejdsgiverforening har taget ift. at øge kendskabet til underleverandørens rolle på konferencen Suppliers Network Event 2010 26. maj 2010. Naalakkersuisut kan kun opfordre til, at virksomhederne holder sig orienteret om og deltager aktivt i sådanne tiltag.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

Ove Karl Berthelsen