



Medlem af Inatsisartut Jane Petersen, Inuit Atagatiit

Besvarelse af § 36 spørgsmål vedr. Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 15 af 5. juli 2007

3.09.2009

På baggrund af din forespørgsel af 18. august 2009 kan jeg oplyse følgende:

- 1. Overholdes Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 15 af 5. juli 2007 om udbud af bygge- og anlægsarbejder og dens krav i h.t. bekendtgørelsens § 12 om ansættelse af lærlinge?**

Der er ved alle udbud af Selvstyrets bygge- og anlægsopgaver indføjet en bestemmelse om, at Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 15 af 5. juli 2007 § 12 skal iagttages.

- 2. Kan Naalakkersuisut oplyse hvor mange lærlinge og praktikanter der har opnået lære/praktikplads, som følge af reglen?**

Der findes ingen samlet registrering af, hvor mange lærlinge eller praktikanter, der har opnået lære/praktikplads som følge af reglen.

- 3. Hvorledes fører Naalakkersuisut kontrol med at: Udbudsmaterialet opfylder bekendtgørelse krav?**

Den enkelte byggesagsbehandler bruger standard udbudsmateriale, hvor bekendtgørelsens krav er specificeret, samt fører kontrollerer udbudsmaterialet, før det udsendes.

- 4. De virksomheder der vinder udbudsrunderne opfylder deres forpligtelse til at ansætte lærlinge?**

Der føres ikke fra Naalakkersuisuts side konsekvent kontrol med, om virksomhederne opfylder deres forpligtelser til at ansætte lærlinge. Selvstyrets Anlægsafdeling har det som årsmål for 2009, at der udarbejdes et kontrolsystem, hvor de tilsynsførende rådgivere på byggesagerne foretager kontrollen på byggemøderne. Da byggemødereferaterne fremsendes til Selvstyrets Anlægsafdeling til orientering, kan Naalakkersuisut på den måde føre den nødvendige kontrol. Der er i øvrigt

Postboks 909
3900 Nuuk
Oq/tel +299 34 54 00
Fax +299 34 54 10
aan@gh.gl
www.nanoq.gl/aan

ingen sanktionsmuligheder i lovgivningen over for virksomheder, som ikke lever op til bekendtgørelsens krav om ansættelse af lærlinge.

Det kan oplyses at enkelte rådgiverfirmaer allerede af egen drift har indført dette kontrolsystem.

- 5. Kan Naalakkersuisut oplyse, hvor mange bygge- og anlægsopgaver, som er omfattet af bekendtgørelsen, der årligt udbydes i de tre intervaller på 3-6, 6-9 og over 9 millioner kr., samt hvor mange der har en værdi der overstiger 12 millioner kr.?**

Det findes der ingen statistik på. En opgørelse over hvilke projekter i FL 09, som ligger i de nævnte intervaller, og som administreres af Selvstyrets Anlægsafdeling viser følgende:

- 3-6 mio. kr. 5 projekter*
- 6-9 mio. kr. 3 projekter*
- 9-12 mio. kr. 0 projekter*
- Over 12 mio. kr. 6 projekter*

Det, der betyder noget, er ikke bygge- og anlægsopgavens samlede størrelse, men størrelsen af den enkelte entreprise, da den er den, der afgør om entreprenøren har økonomisk mulighed for at ansætte lærlinge eller praktikanter.

- 6. Hvorledes forholder Naalakkersuisut sig til muligheden for at hæve kravet til antallet af lærlinge fra 1, 2 og 3 til f.eks. 2, 3, og 4 lærlinge når værdien af den udbudte opgave er henholdsvis 3-6 millioner kr., 6-9 millioner kr. og over 9 millioner kr.?**

I forbindelse med høringen til den gældende bekendtgørelse var erhvervslivet meget skeptisk over for det realistiske i de nuværende beløbsgrænser. Der har også været betænkeligheder fra de jurister, som har udarbejdet bekendtgørelse, vedrørende det hensigtsmæssige at en sådan bestemmelse er placeret i en udbuds bekendtgørelse. Bestemmelsen er ikke optaget i det kommende forslag til Tilbudslov. Naalakkersuisut er i overvejelser om, hvilke tiltag, der i givet fald kan erstatte bekendtgørelsens § 12.

- 7. Har Naalakkersuisut overvejet at indføre endnu et interval, således at bygge- og anlægsopgaver med en samlet værdi på minimum 12 millioner kr. medfører et krav om ansættelse af 4 lærlinge?**

Nej, det har Naalakkersuisut ikke, jævnfør ovenstående svar på spørgsmål 5 og 6.

Med venlig hilsen

Jens B. Frederiksen