



Til medlem af Inatsisartut
Anna Wangenheim
Demokraatit

19-06-2024
Sags nr.
Akt. id. 24252494

Postboks 260
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 64
E-mail: isn@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

Besvarelse af §37 spørgsmål nr. 120/2024 Hvad er status på beslutningen bag EM2022/132: "Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udbede Arbejdsmiljørådet om en udtalelse om, hvordan sygefraværet kan nedbringes gennem konkrete tiltag, der kan forbedre arbejdsmiljøet og trivslen på arbejdspladsen. Udtalelsen skal også komme med anbefalinger til, hvordan tiltagene skal koordineres og implementeres."?

Kære Anna Wangenheim.

Tak for spørgsmålene. Spørgsmålene er gengivet enkeltvis nedenfor, efterfulgt af en besvarelse.

Vi har forespurgt Arbejdsmiljøråd i Grønland, som er et råd der medvirker til at udbrede kendskabet til arbejdsmiljøspørgsmål, drøfter på et initiativ spørgsmål som det finder betydning for arbejdsmiljøet samt udtaler sig og giver forslag til lovændringer og nye regler samt om enkelte sager som beskæftigelsesministeren, Naalakkersuisut og Arbejdstilsynet fremlægger for rådet og har fået følgende svar:

"Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd (herefter rådet) er glad for henvendelsen fra Naalakkersuisut, hvor rådet bliver bedt om en udtalelse om, hvordan sygefraværet kan nedbringes gennem konkrete tiltag, der kan forbedre arbejdsmiljøet og trivslen på arbejdspladsen. Udtalelsen skal også komme med anbefalinger til, hvordan tiltagene skal koordineres og implementeres."

Det fremgår af rådets forretningsorden, at *"Det Grønlandske Arbejdsmiljøråds formål er at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø"*. Det er rådets vurdering, at understøttelsen af et sikkert og sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø kan have en positiv effekt på sygefraværet i virksomhederne.

Arbejdsmiljørådet blev udpeget af Naalakkersuisut i foråret 2023 efter henvendelse fra Beskæftigelsesministeriet, som har ressortområdet.

Arbejdsmiljørådet har i efteråret 2023 afholdt seminar med henblik på at udarbejde en strategi, hvor fokusområderne for rådets arbejde frem mod 2026 primært vil være. Der var en række forslag til at forbedre arbejdsmiljøet og trivslen på arbejdspladsen og Arbejdsmiljørådet oplyser, at det er bl.a.:



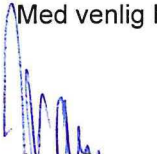
- Ergonomiske belastninger skal forebygges (for at forebygge nedslidning)
- Pres på det politiske system for at få flere ressourcer til at gennemføre flere kurser med arbejdsmiljøuddannelsen
- Implementere sikkerhedskultur på arbejdspladser/ forebygge arbejdsulykker
- Fokus på ArbejdsPladsVurderinger
- Unges og nyansattes arbejdsmiljø (fx udformet som et spil)
- Psykisk arbejdsmiljø (forebyggelse af stress, mobning, digital chikane)
- Arbejdsmiljø i den digitale tidsalder (fx hjælp til ordblinde, digitale virkemidler, hvornår er det en hjælp eller en udfordring?) – digital understøttelse
- Forståelig kommunikation, artikler, animation
- Bedre og mere sekretariatsbistand. Sekretariat og økonomi.
- Arbejdsforhold når der er kulde, sne og is

Med henvisning til ressourcerne har Arbejdsmiljørådet valgt tre fokusområder på lange bane:

- Psykisk arbejdsmiljø
- Kommunikation
- Sikkerhedskultur på arbejdspladser

Arbejdsmiljørådet oplyser endvidere at de står gerne til rådighed i tilfælde af der er spørgsmål til ovennævnte.

Med venlig hilsen



Jess Svane