

Forslag til forespørgselsdebat om hvordan vi kan forbedre menighedens, samt de ansatte i kirkernes vilkår

(Medlem af Inatsisartut Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Børn, Unge, Uddannelse, Kultur, Idræt og Kirke)

På vegne af Naalakkersuisut vil jeg gerne takke Medlem af Inatsisartut Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut for ”Forslag til forespørgselsdebat om hvordan vi kan forbedre menighedens, samt de ansatte i kirkernes vilkår”.

Overordnet set er Kirken ikke tænkt som en politisk institution og skal heller ikke være det. Blandt andet derfor vedtog Inatsisartut i 2010 den nye kirkelov som sikrede, at Kirken fik faste grænser set i forhold til det politiske system og understregede vigtigheden af, at Kirken formes af Kirken selv. Menigheden udgør hjertet i folkekirken, og det er derfor vigtigt, at man i de enkelte menigheder og internt i Kirken drøfter, hvad man vil med Kirken, og hvordan den kan gøres attraktiv i et moderne samfund. Debatter som disse bør derfor også tages ude i menighederne, og ikke kun blandt os politikere.

I sit debatoplæg nævner forslagsstilleren blandt andet organist- og kateketområdet. Naalakkersuisut er bekendt med, at der er udfordringer med både at tiltrække studerende til organist- og kateketuddannelsen samt at fastholde dem under uddannelse og efterfølgende i deres ansættelse.

Nogle af disse udfordringer er blevet belyst i Naalakkersuisuts ”Redegørelse om årsagerne til mangel på organister” som blev afleveret til Inatsisartut under forårssamlingen sidste år. Ud fra redegørelsen bemærkede Naalakkersuisut, at flere af udfordringerne generelt vedrører lønforhold og faldende interesse for organistfaget, samt at kateket- og organistforeningen gennem de seneste mange år ikke har været etableret med en bestyrelse, og dermed heller ikke har fungeret som en aktiv forening. Det skal i den sammenhæng nævnes, at stillingerne som kateket og organist er deltidsstillinger, og der er derfor ikke en forventning om, at man skal kunne leve af den løn alene, men at der skal suppleres med anden indkomst. Løn- og ansættelsesforhold fastsættes gennem forhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter i det vi kalder den frie aftalemodel. Organister og kateketer forhandler deres løn gennem SIK. Naalakkersuisut ønsker ikke politisk at intervenere i overenskomstforhandlinger, da vi i Grønland har en tradition for, at arbejdsmarkedets parter selv prioriterer hvordan den forhandlede lønsum skal anvendes. Dog indgår Naalakkersuisut gerne i en dialog med organist- og kateketforeningen for så vidt angår forbedringer af uddannelsesforløbet. Samtidig kan en drøftelse af arbejdsopgaverne og disses indflydelse på fastholdelsen med fordel drøftes med Bispekontoret, der er arbejdsgiver for landets organister og kateketer.

Derudover kommer forslagsstilleren også ind på behovet for reovering af kirker. Naalakkersuisut er opmærksom på, at der flere steder er udfordringer med kirkerne, og udfører også i samarbejde med Kirken løbende vedligehold. Der vil derudover blive igangsat tilstandsregistreringer af kirkerne, så der kan skabes et opdateret overblik over behovet for vedligehold og reovering. Disse tilstandsregistreringer kan sammen med Kirkens egne

registreringer og ønsker, anvendes som input til Naalakkersuisuts prioriteringer i forhold til renoverings- og anlægsmidler.

Naalakkersuisut er som sagt opmærksom på flere af de udfordringer som Kirken står over for blandt andet at de midler der er afsat ikke længere harmonerer med de opgaver som Kirken forventes at skulle løse.

Kirken er af væsentlig betydning for en stor del af landets befolkning, idet den er en solid samfundsstøtte ved festlige lejligheder, i hårde tider og i dagligdagen. Men Kirken står også overfor nogle udfordringer, som det moderne samfund bringer med sig. Det er derfor et relevant emne der tages op, og Naalakkersuisut ser frem til en god debat i salen.