

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse med henblik på at danne sig et overblik over de økonomiske og administrative konsekvenser ved at gøre det lovpligtigt, at alle nyansatte i både den offentlige og private sektor skal gennemgå en arbejdsmiljøuddannelse. Redegørelsen skal omdeles til Inatsisartut inden EM 2025.**

**(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)**

## **Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender)

### **1. behandling**

Naalakkersuisut takker Inatsisartut medlem Anna Wangenheim Demokraterne for hendes store interesse for arbejdsmiljøet i Grønland.

Naalakkersuisut vil gerne gøre opmærksom på, at ressortområdet for arbejdsmiljøuddannelsen stadig et dansk anliggende. Dog har Naalakkersuisut undersøgt sagen, og har indhentet input fra Arbejdstilsynet i Grønland.

Arbejdstilsynet udbyder den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse i Grønland efter gældende lovgivning. Kurserne afholdes som udgangspunkt så hele landet dækkes, og foregår ved fysisk fremmøde over fem sammenhængende arbejdsdage. Der afholdes både kurser på grønlandsk og dansk. De udbudte kurser er som oftest fyldt op.

I 2022 var der 198, i 2023 var der 235, og i perioden 1. januar 2024 til 25. september 2024 var der 203, der fik plads på arbejdsmiljøuddannelsen. Der resterer at blive afholdt fem af årets udbudte kurser, som alle forventes at blive gennemført. På disse kurser er der pr. 25. september i alt 80 tilmeldte deltagere.

Altså blev der i 2023 udbudt 13 kurser i 2023, hvoraf 12 blev afholdt og 1 blev aflyst pga. manglende kursister. I 2024 blev udbudt 17 kurser af maksimum 20 deltagere, altså op til 340 deltagere, hvis alle kurserne bliver fyldt op. Pris for deltagelse i et 37 timers kursus koster kr. 6.400.

Arbejdstilsynet oplyser, at det vil være en stor økonomisk byrde at skulle sende alle nyansatte medarbejdere på uddannelsen. De oplyser også, at arbejdstilsynet ikke har kapacitet til at udbyde uddannelser i det omfang.

Det kan derfor forventes, at der skal tages stilling til om der etableres en ny arbejdsmiljøuddannelse, der udbydes uafhængigt af Arbejdstilsynet, som det for eksempel ses i Danmark. Til slut oplyste Arbejdstilsynet, at de forventer, at forslaget kan blive svært at håndhæve i praksis.

Inatsisartut godkendte i efterårssamling 2022 opdatering af lov om arbejdsmiljø for Grønland, hvor der blandt andet skete en modernisering og effektivisering af virksomhedens samarbejde om sikkerhed og sundhed. Naalakkersuisut mener, at opdatering af lovgivningen på arbejdsmiljø også bringer fokus på at skabe en tilfreds og produktiv arbejdsstyrke, som sikrer at arbejdstagere føler sig værdsatte og sikre.

Ud over de gode initiativer, der er i gang, har Naalakkersuisut planer om at påbegynde dialog med folkevalgte og organisationer om en fælles arbejdsmarkedspolitik mhp. at emner som bedre arbejdsforhold bliver taget op. Derfor indstiller Naalakkersuisut dette ændringsforslag:

*”Naalakkersuisut pålægges at tage emnet arbejdsmiljø op til et arbejdsmarkedsseminar i 2025 for at fremadrettet udstikke en plan for hvordan Naalakkersuisut skal arbejde med emnet.”*

Med disse ord, indstiller Naalakkersuisut ændringsforslaget til godkendelse.