



Medlem af Inatsisartut Najaaraq Møller, Siumut
/Her

Svar på § 37 spørgsmål nr. 2024-66

13-05-2024

Sags nr. 2024 - 99

Dok. nr. 22954508

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden §37, stk. 1, har du fremsat nedenstående spørgsmål til Naalakkersuisut vedrørende hjemmehørende arbejdskraft.

Postboks 1015

3900 Nuuk

Tlf. (+299) 34 50 00

Fax (+299) 32 50 02

E-mail: govsec@nanoq.gl

www.naalakkersuisut.gl

Spørgsmålene besvares nedenfor.

Spørgsmål 1. Hvor mange har Air Greenland fået uddannet færdigt som piloter indtil dags dato? Skema ønskes vedlagt i svaret.

Svar: Til brug for besvarelse af dette § 37 spørgsmål er der indhentet svar fra Air Greenland A/S, som svarer følgende:

"Air Greenland varetager administrationen af Selvstyrets pilotuddannelse. Det er således ikke en Air Greenland uddannelse, men Air Greenland fungerer som "sagkyndig" og forestår rekruttering til uddannelsen på selvstyrets vegne, herunder vurderer hvilke tests, er relevante, og hvilken flyskole som lever op til kravene. Under uddannelsen følger Air Greenland med i den enkeltes performance og udvikling, på samme måde som med f.eks. flymekanikerlærlinge. Air Greenland har ikke et samlet overblik over hvor mange der har gennemgået Hjemmestyrets/Selvstyrets pilotuddannelse."

Spørgsmål 1a. Hvor mange af de færdiguddannet grønlandske piloter, både fly og helikopter, arbejder i dag i Air Greenland?

Svar: Til brug for besvarelse af dette § 37 spørgsmål er der indhentet svar fra Air Greenland A/S, som svarer følgende:

"Air Greenland har historisk ansat alle som har ønsket ansættelse fra Selvstyrets Air Greenland administrerede uddannelse. De fleste lokale, som har taget en pilotuddannelse, er ligeledes blevet ansat, med undtagelse af enkelte, som ikke har bestået de test som Air Greenland kræver."

Spørgsmål 1b. Hvis ikke alle de færdiguddannet grønlandske piloter arbejder i Air Greenland i dag, hvad er årsagen til det?

Svar: Til brug for besvarelse af dette § 37 spørgsmål er der indhentet svar fra Air Greenland A/S, som svarer følgende:

"Enkelte er gennem årene sorteret fra i prøveperioden grundet utilfredsstillende performance. I forbindelse med indfasning af ny flytype er tre lokale piloter stoppet, ingen af dem var fra Hjemmestyrets/Selvstyrets pilotuddannelse."

Spørgsmål 1c. Hvor mange udefrakommende piloter har Air Greenland i dag, herunder både fly og helikopter piloter?

Svar: Til brug for besvarelse af dette § 37 spørgsmål er der indhentet svar fra Air Greenland A/S, som svarer følgende:

"Air Greenland anvender kriterierne i Landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland for at definere hvilke medarbejdere der kan betragtes som lokale og ikke lokale (udefrakommende). I dag har vi 108 piloter ansat. 67 på fixed wing flåden, hvoraf 60 går under definitionen lokal forankret arbejdskraft og 41 på Rotorwing, heraf 31 lokalt forankrede. (arbejdet i Air Greenland i 7 ud af de sidste 10 år, født i Grønland og boet her de 5 første leveår, eller gift/samboende i min. 1 år med en person, som opfylder kriterierne).

Særligt omkring Rotorwing kan rekruttering af lokale være en udfordring, da kravet til flyvetimer på de enkelte single pilothelikoptere kan være svære at honorere for nyuddannede piloter. Her kræver Air Greenland erfaring, både med flyvning i fjeldrigt terræn samt specialoperationer, hvilket gør at man typisk skal have op mod 1000 flyvetimer for at kunne vurderes forsvarlig til at flyve alene."

Spørgsmål 1d. Hvilken fastholdelsespolitik har Air Greenland for grønlandske piloter?

Svar: Til brug for besvarelse af dette § 37 spørgsmål er der indhentet svar fra Air Greenland A/S, som svarer følgende:

"En del af Air Greenlands DNA er en prioritering af lokal forankret arbejdskraft ved rekruttering. Vores mission er: "Sammen løfter vi Grønland, vores strategiske grundlag siger "Vi udvikler lokale kompetencer", vores Bæredygtighedsstrategi prioriterer Verdensmål 4, Kvalitetsuddannelser og vores HR-strategi arbejder med "Vi rekrutterer med respekt for diversitet og med fokus på lokal forankring, fysisk tilstedeværelse og rette kompetencer". Det betyder, at man ved f.eks. rekruttering af piloter prioriterer lokale ansøgere, som ansættes, når de opfylder minimumskrav. Også selvom der skulle være bedre kompetencemæssigt kvalificerede ansøgere udefra."

Spørgsmål 2. Hvordan er Air Greenlands organisationsstruktur?

Svar: Til brug for besvarelse af dette § 37 spørgsmål er der indhentet svar fra Air Greenland A/S, som svarer følgende:

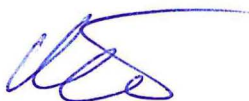
Se bilag 1.

Spørgsmål 2a. Og hvilken visioner og planer har virksomheden i deres fastholdelsespolitik?

Svar: Til brug for besvarelse af dette § 37 spørgsmål er der indhentet svar fra Air Greenland A/S, som svarer følgende:

"Air Greenland har ikke en isoleret fastholdelsespolitik. Fastholdelse (og rekruttering) sikres ved en lang række initiativer, f.eks. et sikkert arbejdsmiljø, bæredygtige overenskomster, attraktive personalegoder, sundhed og gode muligheder for faglig og personlig udvikling. De forskellige trivsels-initiativer udvikles løbende."

Med venlig hilsen



Múte Bourup Egede

