



Til medlem af Inatsisartut Isak Hammond, Inuit Ataqtigiit

02. november 2012
Sagsnr. 2012-075085
Dok. Nr. 1036732

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Besvarelse af § 37-spørgsmål 2012-220 til Isak Hammond vedrørende opkvalificering af arbejdsstyrken til råstofsektoren

Kære Isak Hammond,

Tak for dine spørgsmål vedrørende opkvalificering af arbejdsstyrken til råstofsektoren. Vores svar er følgende:

Spørgsmål 1 + 2

**Hvad er status i forhold til opkvalificeringskurser indenfor råstofbranchen?
Hvad er status i forhold til opkvalificeringskurser indenfor olieindustrien?**

Da der er en række opkvalificeringskurser, der både er relevante for mine- og oliesektoren, vil de to første spørgsmål blive behandlet i en samlet besvarelse. Det vil dog også blive udspecificeret hvor mange gennemførte kurser, der retter sig mod hhv. mine- og olieindustrien.

Råstofsektoren har særlige karakteristika, der er interessante i forbindelse med opkvalificering af arbejdsstyrken. For det første er arbejdssproget engelsk, hvorfor der er et stort behov for engelskkurser rettet mod råstofsektoren. Dernæst er der stort fokus på sikkerhed, hvorfor førstehjælpskurser og forskellige sikkerhedskurser også er vigtige understøttende elementer i forbindelse med opkvalificering af arbejdsstyrken til råstofsektoren. Tabel 1, 2, 3, 4, og 5 viser status for opkvalificeringskurser indenfor engelsk og førstehjælp samt opkvalificeringskurser direkte rettet mod råstofsektoren. For alle tabeller, der bliver vist nedenfor, gælder det, at én person godt kan figurere flere gange i statistikken både i den enkelte tabel og i flere tabeller, idet personen kan have taget flere kurser. De pågældende personer vil være registreret på samtlige af de kurser, de har gennemført, og vil på den måde være talt med flere gange i nedenstående tabel.

Tabel 1: Engelskkurser rettet mod råstofsektoren – perioden 2006- sep. 2012

Antal kurser	Kurstype	Antal kursister
10	Råstofengelsk, modul 1 (Sprogcenteret)	87
17	Råstofengelsk, modul 2 (Sprogcenteret)	147
17	Råstofengelsk, modul 3 (Sprogcenteret)	156
2	Råstofengelsk, modul 4 (Sprogcenteret)	8
46	I alt	398

Kilde: Selvstyrets IT-registreringsdatabase

Tabel 2: Førstehjælpskurser – perioden 2006- sep. 2012

Antal kurser	Kurstype	Antal kursister
5	Førstehjælp	88
2	Førstehjælp og brand	20
7	I alt	108

Kilde: Selvstyrets IT-registreringsdatabase

Den direkte opkvalificering til mineindustrien foregår hovedsageligt på Råstofskolen. Forinden Råstofskolens oprettelse foregik opkvalificeringskurser dog på Bygge- og Anlægsskolen. De to brancheskoler har tilsammen gennemført 39 kurser rettet mod denne sektor, og i alt 490 kursister har deltaget.

I nedenstående tabel 3 ses hvor mange opkvalificeringskurser til minesektoren Råstofskolen (R) og Bygge- og Anlægsskolen (B&A) har afholdt; hvilke kurser, der er tale om, og hvor mange kursister, der har gennemgået et kursusforløb.

Tabel 3: Opkvalificeringskurser direkte rettet mod mineindustrien – perioden 2006- sep. 2012

Antal kurser	Kurstype	Antal kursister
12	Common core – grundlæggende mineuddannelse (R)	206
1	Entreprenør (R)	12
7	Mine- og entreprenør, modul 1 (R, B&A)	81
2	Mine- og entreprenør, modul 2 (R, B&A)	26
6	Sprængningsleder (R)	60
2	Opfølgning for sprængningsledere (R)	15
3	Opfølgning for erfarne sprængningsledere (R)	21
3	Maskinfører/ surface mining (R)	34
1	Maskinfører – opgradering (R)	7
3	Maskinfører – tunge maskiner (R, B&A)	43
1	Mine Dump truck (R)	6
4	Kerneboring (R)	52
39	I alt	490

Kilde: Selvstyrets IT-registreringsdatabase

Den direkte opkvalificering til olieindustrien har indtil nu først og fremmest foregået på Jern- og metalskolen. Skolen har i alt gennemført 7 kurser rettet mod denne sektor og i alt 98 kursister har deltaget. Inuili har dog også gennemført 2 kurser rettet mod servicemedarbejdere på supply skibe på offshore-området.

I nedenstående tabel 4 og 5 ses hvor mange opkvalificeringskurser til oliesektoren Jern- og Metalskolen (J&M) og Inuili har afholdt; hvilke kurser, der er tale om, og hvor mange kursister, der har gennemgået et kursusforløb.

Tabel 4: Opkvalificeringskurser direkte rettet mod olieindustrien – perioden 2006-sep. 2012

Antal kurser	Kurstype	Antal kursister
2	Gaffeltruck Offshore (J&M)	34
1	Opgradering i kran – Offshore (J&M)	12
4	Terminalarbejder basic – Offshore (J&M)	52
2	Offshore Greenland (Inuili)	13
9	I alt	111

Kilde: Selvstyrets IT-registreringsdatabase

Tabel 5: Understøttende opkvalificeringskurser rettet mod olieindustrien – perioden 2006- sep. 2012

Antal kurser	Kurstype	Antal kursister
21	Alm. Gaffeltruck (J&M) (indirekte til offshore)	226
2	Grundl. hydraulik (J&M) (indirekte til offshore)	20
2	Kran (J&M) (indirekte til onshore)	17
3	Lastbilmonteret kran E (J&M) (indirekte til onshore)	17
28	I alt	280

Kilde: Selvstyrets IT-registreringsdatabase

Spørgsmål 2

Hvor stort er arbejdskraftbehovet i forbindelse med kommende mine-aktiviteter? Og hvad er status for så vidt denne arbejdskrafts opkvalificering med henblik på beskæftigelse i disse miner?

Nedenfor i tabel 6 ses Råstofdirektoratets skøn for arbejdskraftbehovet i råstofsektoren med fokus på antal ansatte i driftsfaserne på de mest fremskredne mineprojekter. Kravene til løn- og ansættelsesforhold vil spille en rolle i forhold til, i hvor stort omfang jobbene vil gå til herboende.

Tabel 6: Arbejdskraftbehov i råstofprojekter med forventet opstart i 2013 – 2018

Mine	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nalunaq	80 (D)	80 (D)	80 (D)	Ikke oplyst	Ikke oplyst	Ikke oplyst
Citronen Fjord	Ikke oplyst	300 (D)	300 (D)	300 (D)	300 (D)	300 (D)
Isua	2.000 (A)	3.300 (A)	2.000 (A)	680-800 (D)	680-800 (D)	680-800 (D)
Kringlerne	30-140 (A)	30-140 (A)	80 (D)	80 (D)	80 (D)	80 (D)
Fiskenæsset	40-50 (A)	80 (D)	80 (D)	80 (D)	80 (D)	80 (D)
Maarmoraliik	Ikke oplyst	Ikke oplyst	100 (D)	100 (D)	100 (D)	100 (D)
I alt	2.150-2.270	3.790-3.900	2.640	1.240-1.340	1.240-1.360	1.240-1.360

Note: (A) angiver Anlægsfase, (D) angiver Driftsfase

Kilde: Råstofdirektoratet 10. oktober 2012

Spørgsmål 4

Hvilke planer har man på området for de kommende år?

Der er i dag to puljer til opkvalificeringskurser, de såkaldte AMA- og PKU-puljer.

PKU-puljen er hovedsageligt rettet mod ufaglærte, der ønsker opkvalificering indenfor eller omskoling til et af væksterhvervene, herunder særligt råstofsektoren. Således går ca. halvdelen af de ca. 24,6 mio. kr., der er i PKU-puljen i 2012 til råstofrelaterede kurser. PKU-puljen er pt. ved at blive evalueret med henblik på at udnytte midlerne endnu bedre. Det forventes dog, at prioriteringen af midler vil være nogenlunde den samme fremadrettet, således at råstofrelaterede kurser også i fremtiden vil være højt prioriteret.

AMA-puljen benyttes til opkvalificering af faglærte eller ufaglærte. Fordelingen af AMA-midler vurderes årligt på basis af den politiske strategi og input fra arbejdsmarkedets parter. I 2012 har Råstofskolen fået ca. 10 procent af den samlede AMA-pulje. Afhængigt af aktiviteten på råstofområdet i fremtiden kan den Råstofskolens andel af AMA-midlerne stige eller falde.

Spørgsmål 5

Samtidig ønsker jeg oplyst, om der bliver informeret tilstrækkeligt om planerne, om hvilke opkvalificeringskurser som forefindes og om hvilke muligheder, der er på dette område.

Borgerne kan finde information om muligheden for opkvalificering og omskoling flere steder. For det første kan borgerne finde information om mulighederne for opkvalificering inden for et givent område på den relevante brancheskoles hjemmeside.

Dernæst kan borgerne altid henvende sig til en vejleder på Piareersarfiit eller til en af arbejdsmarkedskontorerne arbejdsmarkedskonsulenter for at få information, råd og vejledning om opkvalificering og omskoling.

På Piareersarfiit og på Arbejdsmarkedskontorerne kan borgerne desuden finde flyers om PKU-kurser samt magasinet "Piumaguit! – Du kan, hvis du vill!". Magasinet indeholder bl.a. en række fortællinger om personer, der har haft stor glæde og gavn af et op-

kvalificeringskursus i deres arbejdsliv samt relevante informationer om kontakt og ansøgningsprocedurer, hvis læseren ønsker at deltage på et PKU-kursus.

På trods af dette informationsmateriale viser en undersøgelse, lavet i forbindelse med en evaluering af PKU, at der stadig er et stort behov for yderligere informationskampagner om mulighederne for opkvalificering, hvilket derfor vil være en prioriteret indsats for Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked i 2013.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen

Ove Karl Berthelsen
Naalakkersuisoq for Erhverv og Arbejdsmarked