



Anna Wangenheim
Medlem af Inatsisartut for Demokraterne

Besvarelse af § 37-spørgsmål nr. 119/2021

Kære Anna Wangenheim

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Naalakkersuisut takker for spørgsmålene, som gengives og besvares nedenfor.

1. *Har Naalakkersuisut planer om at iværksætte Task-force fra Danmark eller internt i landet, i forbindelse med håndtering af COVID-19 vaccinationsudrulningen?*

Svar:

Vaccinationsprogrammet er indtil nu håndteret ved at ansætte ekstra personale i tidsbegrænsede stillinger. Det drejer sig både om ansatte rekrutteret her i lande og i Danmark.

Behovet for personale vurderes dog løbende og samtidig evalueres det hvordan vi kan sikre en effektiv udrulning af vaccinationsprogrammet samtidigt med at Sundhedsvæsenets øvrige aktiviteter opretholdes. I planlægningen af vaccinationsudrulningen har det været nødvendigt at tage hensyn til sundhedsvæsenets kapacitet i forskellige dele af landet samt sikre en hensigtsmæssig udnyttelse af ressourcerne. Derfor er vaccineudrulningen sket ved hjælp af rejsehold fra Dronning Ingrid's Hospital, der har understøttet regionernes indsats. Til dette arbejde har Sundhedsvæsenet modtaget god logistisk støtte af såvel Arktisk Kommando som Air Greenland.

I september vil størstedelen af alle borgere i målgruppen have modtaget tilbud om COVID-19-vaccine. Herefter vurderes det hvorledes vaccineudrulningen skal foregå.

- a. *Har Naalakkersuisut taget stilling til, om befolkningen skal tilbydes 3. vaccinationsstik, som vi ser allerede er på tegnebrættet i andre lande?*

Svar:

Det kan oplyses, at spørgsmålet om et tredje stik endnu ikke er behandlet i Naalakkersuisut. Muligheden for revaccination med et tredje stik vil blive undersøgt og drøftet inden for kort tid. Det forventes, at tilbuddet om revaccination vil gælde en lille gruppe af personer med svært nedsat immunforsvar og forventeligt også beboere på alderdomshjem. Generelt kan det siges, at Naalakkersuisut følger med i udviklingen i de internationale erfaringer og anbefalinger vedrørende COVID-19-vaccination.

2. *Har Naalakkersuisut planer om at rekruttere ekstraordinært personale/medarbejdere uden for landets grænser i forbindelse med håndteringen af COVID-19?*

08-09-2021
Sags nr. 2021 - 15287
Akt nr. 17689775

Postboks 1160
Tlf: 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk
Email: pn@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl

Svar:

Det kan oplyses, at Sundhedsvæsenet har haft behov for at rekruttere flere medarbejdere i forbindelse med håndteringen af COVID-19. Der er blandt andet ansat medarbejdere til at bemane testcenteret i Nuuk. Derudover har Landsapoteket ansat flere medarbejdere til vaccinehåndtering, og Centrallaboratoriet har i kortere perioder ansat ekstra medarbejdere til at håndtere det store antal analyser.

Herudover henvises til besvarelsen af spørgsmål 1.

3. *Hvad er Naalakkersuisuts holdning til, at der i Danmark er en verserende overenskomstkonflikt blandt sygeplejersker, eftersom at rekrutteringsmarkedet primært kommer derfra?*

Svar:

Naalakkersuisut har ikke en holdning til overenskomstkonflikten, da det har været et anliggende mellem overenskomstparterne i Danmark.

- a. *Hvilke påvirkninger og konsekvenser har det haft for det grønlandske sundhedsvæsen, at der er konflikt og strejke i Danmark?*

Svar:

Naalakkersuisut kan orientere om, at det på nuværende tidspunkt er vanskeligt at rekruttere sygeplejersker da der er færre ansøgere til stillingsopslag end normalt.

Sundhedsvæsenet har orienteret Naalakkersuisut om, at der har været enkelte kandidater (ca. 5), som har oplyst, at strejken var den direkte årsag til, at kandidaten ikke kunne tage orlov fra en arbejdsplads i Danmark, for at arbejde i Grønland.

- b. *Har Naalakkersuisut aktivt involveret den relevante fagforening i forhold til rekrutteringsudfordringerne?*

Svar:

Hverken Naalakkersuisut eller Sundhedsvæsenet har involveret fagforeningen under konflikten vedrørende rekrutteringsudfordringer.

4. *Mener Naalakkersuisut at den COVID-19-strategi, som blev vedtaget sidste år, senest revideret i marts 2021, stadig er aktuel eller er der planer om at revidere denne?*

Svar:

Naalakkersuisut præsenterede d. 3. september 2021 en justeret strategi for håndtering af COVID-19, hvor der indgår konkrete tiltag for en gradvis genåbning af landet.

Den justerede strategi og planen for genåbning er baseret på den aktuelle situation med COVID-19, som vi ser den nu med blandt andet:

- Den aktuelle smittespredning
- Indsatsen med inddæmning af smitte, smitteopsporing og testkapaciteten
- Vaccinationsdækningen

Det er forventningen, at den justerede strategi for håndteringen af COVID-19 med fokus på inddæmning som minimum fortsætter for året ud. Det forsatte fokus på inddæmning

betyder, at der blandt andet fortsat vil være krav om test før indrejse og udfyldelse af Sumut-blanket for rejsende. Derudover fortsætter indsatsen med smitteopsporing og test samt muligheden for at iværksætte lokale restriktioner.

a. Deltager Naalakkersuisoq for Sundhed direkte i forhandlingerne med partiformændene?

Svar:

Naalakkersuisut følger opfordringen fra Lovudvalget om løbende at inddrage partierne i håndteringen af coronakrisen. Opfordringen fremgik af en betænkning¹ afgivet af Lovudvalget ved Inatsisartuts ekstraordinære samling i 2020.

Inddragelsen af partierne sikres ved, at Formanden for Naalakkersuisut løbende indkalder partiformændene til forhandlinger om coronahåndteringen. Naalakkersuisoq for Sundhed deltager ved behov forhandlingerne, idet Formanden for Naalakkersuisut repræsenterer det samlede Naalakkersuisut.

5. *Der er en solnedgangsklausul på den igangværende epidemilov, Inatsisartutlov nr. 1 af 1. april 2020 om ændring af landstingsforordning om civile foranstaltninger mod smitsomme sygdomme (Udvidelse af foranstaltninger til at forebygge og inddæmme smitte samt sikring af kapacitetsmæssige ressourcer m.v.) til den 31. december 2021. Naalakkersuisut har i Juni 2021 offentliggjort et forslag om at ændre solnedgangsklausulen til den 1. juli 2022 med baggrund i Inatsisartutvalg i april 2021. Hvad er begrundelsen for den forholdsvis korte høringsperiode på 27 dage?*

Svar:

Fastsættelsen af høringsperioden for inatsisartutloven er lavet med udgangspunkt i de gældende retningslinjer², der er fastsat af Lovafdelingen i Formandens Departement. Høringen er offentliggjort på Naalakkersuisuts høringsportal d. 2. juni kl. 07:57 med frist d. 29. juni kl. 24:00. I forbindelse med fastsættelsen har Departementet for Sundhed lavet en regnefejl, der har medført, at høringsperioden blev 27 dage fremfor 28 dage.

Det kan bemærkes, at Departementet for Sundhed ikke har modtaget anmodninger om forlængelse af høringsfristen på grund af tidspres.

a. Hvorfor er der ikke udsendt pressemeddelelse om denne vigtige høring, som er kortere end de sædvanlige 4 uger?

Svar:

I forhold til at sikre en tilstrækkelig inddragelse har det været med i overvejelserne, at der er tale om forlængelse af en eksisterende lovgivning. Der er således ikke tale om ny lovgivning, der medfører væsentlige forandringer. Departementet for Sundhed har derfor valgt at følge den normale procedure i forhold til at sikre en tilstrækkelig inddragelse af relevante høringsparter jf. de gældende retningslinjer¹. Det vil sige, at alt relevant høringsmateriale er offentliggjort på Naalakkersuisuts høringsportal i forbindelse med den eksterne høringsrunde. Derudover er høringsmaterialet fremsendt til særlige udvalgte personer, interesseorganisationer m.v. jf. retningslinjerne¹.

¹Betænkning vedr. XM 2020118: Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx af xx. xxx om ændring af landstingsforordning om civile foranstaltninger mod smitsomme sygdomme. (Udvidelse af foranstaltninger til at forebygge og inddæmme smitte samt sikring af kapacitetsmæssige ressourcer m.v.)

² Retningslinjer for intern og ekstern høring af retsfor skrifter, kgl. anordninger, redegørelser mv., Formandens Departement, Lovafdelingen, 2019.

6. *Via medierne er massiv travlhed på grund af COVID-19 blevet brugt af Naalakkersuisut som forklaring på, at befolkningen ikke får svar eller får vildledende svar på henvendelser og mangler adgang til bedre information. Kan Naalakkersuisut redegøre for, hvordan ansvaret om COVID-19-håndteringen forestås?*

Svar:

Naalakkersuisut har det overordnede ansvar for COVID-19 håndteringen. De administrative og praktiske opgaver varetages hovedsageligt i Departementet for Sundhed og Formandens Departement samt underliggende enheder. Det omfattende ressourceforbrug til håndteringen af coronasituationen har dog medført, at der har været behov for at involvere en lang række departementer i arbejdet.

Naalakkersuisut har prioriteret, at alle officielle information om udviklingen i coronasituationen og bekendtgørelser m.v. hurtigst muligt bliver offentliggjort på de officielle nyhedsplatforme. Samtidig anerkender Naalakkersuisut, at der i den seneste periode har været et markant større behov for kommunikation og information i takt med, at coronasituationen har udviklet sig. Naalakkersuisut fortsætter således arbejdet med at sikre en stærk kommunikationsindsats, der involverer flere parter i Selvstyret og andre sektorer. I den forbindelse kan det oplyses, at der blandt andet er etableret et samarbejde med Kommuneqarfik Sermersooq, som har understøttet kommunikationsindsatsen med fagligt relevante medarbejdere. Dette samarbejde sætter Naalakkersuisut stor pris på.

- a. Hvordan er ansvar og opgaver fordelt på tværs af departementet i forhold til håndtering af COVID-19?*

Svar:

Alle afdelinger i Departementet for Sundhed er løbende involveret i arbejdsopgaver, der relaterer sig til corona. Håndteringen af coronarelaterede arbejdsopgaver er således dynamisk og foregår på tværs af afdelingerne. Derudover kan det nævnes, at arbejdet foregår i et tæt samarbejde med Sundhedsvæsenet og Landslægeembedet.

- b. Hvad er Sundhedsdepartementets bemandingssituation; er alle stillinger besat eller er der vakante stillinger? Hvis ja, hvor mange vakante stillinger er der her tale om?*

Svar:

Ifølge Finanslov 2021 er normeringen i Departementet for Sundhed på 20 fuldtidsstillinger fordelt på 3 chefer og 17 øvrige medarbejdere. Af de 17 øvrige medarbejdere anvendes 5 normeringer til videre- og specialuddannelse af sundhedsfagligt personale igennem Videreuddannelsespuljen. Normeringen er herefter 3 chefer og 15 medarbejdere. Pr. 1.09.2021 er der ansat 3 chefer, hvoraf én er konstitueret, og 13 medarbejdere – se tabel 1.

Finanslov 2021	20 fuldtidsansatte
Videre- og specialuddannelse	5 fuldtidsansatte
Ansatte pr. 01/09-2021	13 fuldtidsansatte
Vakante stillinger	2 fuldtidsansatte

Tabel 1: Oversigt over bemandingen i Departementet for Sundhed pr. 01/9-21.

Det kan oplyses, at Departementet for Sundhed arbejder på at besætte de vakante stillinger.

7. *Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for sagen?*

Svar:

Naalakkersuisut har ikke yderligere at oplyse.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen


Kirsten L. Fencker